

Algemene Voorwaarden WerkvoorNU B.V.

Artikel 1: Begripsomschrijvingen

- 1.1. Detacheringstarief: Het bedrag dat WerkvoorNU in rekening brengt aan Opdrachtgever, voor elk uur dat gedetacheerde onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaamheden heeft verricht.
- 1.2. Gedetacheerde: persoon of personen die de werkzaamheden c.q. arbeid zoals omschreven in de Overeenkomst van Opdracht of Opdrachtbevestiging verricht(en);
- 1.3. Opdracht: de werkzaamheden c.q. arbeid die de gedetacheerde verricht bij de Opdrachtgever, onder diens leiding en toezicht, tegen betaling van de in de Opdrachtbevestiging overeengekomen detacheringstarief.
- 1.4. Opdrachtbevestiging: Het door WerkvoorNU aan Opdrachtgever verstuurd of te versturen document zijnde een samenwerkingsovereenkomst. Deze samenwerkingsovereenkomst wordt ook genoemd Overeenkomst van Opdracht.
- 1.5. Opdrachtgever: de (weder)partij, zijnde een natuurlijk of rechtspersoon, welke met WerkvoorNU een Overeenkomst aangaat, dan wel daartoe met WerkvoorNU onderhandelingen voert, de (weder)partij die bij WerkvoorNU een offerte opvraagt, de (weder)partij welke door WerkvoorNU een offerte wordt toegestuurd.
- 1.6. WerkvoorNU: een besloten vennootschap naar Nederlands recht, welke een of meerdere gedetacheerde(n) ter beschikking stelt aan derde(n) om krachtens een door die derde(n) verstrekte Opdracht aan WerkvoorNU arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van die derde(n);

Artikel 2: Toepassing

- 2.1. Deze voorwaarden maken deel uit van alle aanbiedingen en offertes van WerkvoorNU, evenals op alle door WerkvoorNU te sluiten Overeenkomsten en daaruit voortvloeiende werkzaamheden, met uitsluiting van de algemene voorwaarden van de Opdrachtgever.
- 2.2. Het totstandkomen van een Overeenkomst, zoals in artikel 4 van deze algemene voorwaarden omschreven, houdt in dat deze voorwaarden door de Opdrachtgever zijn aanvaard.
- 2.3. Afwijkingen van deze voorwaarden moeten uitdrukkelijk schriftelijk overeengekomen worden en dienen uitdrukkelijk door WerkvoorNU te worden aanvaard. Afwijkingen gelden alsdan alleen voor de betreffende aanbiedingen en Overeenkomsten waarop deze van toepassing zijn.
- 2.4. Indien WerkvoorNU niet steeds de strikte naleving van deze voorwaarden verlangt, brengt zulks niet met zich mede dat deze voorwaarden niet van toepassing zijn en/of dat WerkvoorNU het recht verliest om in toekomstige, al dan niet soortgelijke gevallen strikte naleving van deze voorwaarden te verlangen.
- 2.5. Indien enige bepaling van deze voorwaarden nietig is of wordt vernietigd laat dit de geldigheid van de overige bepalingen van deze voorwaarden onverlet. De strijdige, niet rechtsgeldige bepaling, wordt geacht te zijn vervangen door een bepaling waarmee zoveel mogelijk recht wordt gedaan aan de bedoeling en strekking van de oorspronkelijke bepaling.

Artikel 3: Aanbiedingen en offertes

- 3.1. Alle aanbiedingen, offertes en prijzen van WerkvoorNU zijn in steeds vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is vermeld.
- 3.2. Indien een aanbieding of offerte een vrijblijvend aanbod bevat en dit door de Opdrachtgever wordt aanvaardt, heeft WerkvoorNU het recht het aanbod binnen 5 dagen na ontvangst van de aanvaarding te herroepen. Aanbiedingen en offertes van WerkvoorNU kunnen slechts zonder afwijkingen door de Opdrachtgever worden aanvaard.
- 3.3. Mondelinge aanbiedingen, offertes en wijzigingen daarop kunnen niet bindend zijn, tenzij deze door WerkvoorNU daaropvolgend schriftelijk zijn bevestigd.
- 3.4. Alle aanbiedingen en offertes zijn uitsluitend bestemd voor de geadresseerde wederpartij en dienen als vertrouwelijk te worden bestempeld. Gebruik door derden, openbaarmaking, vermenigvuldiging, verspreiding en/of verstrekking is niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van WerkvoorNU toegestaan.
- 3.5. Alle in offertes en aanbiedingen genoemde prijzen zijn exclusief BTW, tenzij anders vermeld.

Artikel 4: Overeenkomsten

- 4.1. Een Overeenkomst komt uitsluitend tot stand door de schriftelijke bevestiging en aanvaarding door WerkvoorNU. Deze aanvaarding blijkt uit ondertekening van de opdrachtbevestiging door zowel WerkvoorNU als de opdrachtgever.
- 4.2. De tekst van de opdrachtbevestiging, zoals artikel 1.4 omschreven, is bepalend voor de inhoud van de Overeenkomst.
- 4.3. Indien met de Opdrachtgever meerdere (rechts-)personen worden bedoeld, zijn deze allen hoofdelijk aansprakelijk voor de nakoming van de Overeenkomst.
- 4.4. Mocht de Overeenkomst namens de Opdrachtgever worden gesloten door een derde, dan staat deze derde ervoor in, dat de Opdrachtgever deze voorwaarden heeft aanvaardt, bij gebreke waarvan de derde aan deze voorwaarden is gebonden al ware zij zelf Opdrachtgever.
- 4.5. WerkvoorNU is gerechtigd om ter uitvoering van de Overeenkomst derden in te schakelen.
- 4.6. Behoudens de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van WerkvoorNU is het de Opdrachtgever verboden rechten of plichten uit de Overeenkomst aan derden over te dragen.
- 4.7. WerkvoorNU is bevoegd om een verzoek tot het aangaan van een Overeenkomst om haar moverende redenen geheel of gedeeltelijk te weigeren of de uitvoering van al lopende Overeenkomsten op te schorten. Deze bevoegdheid kan onder meer worden ingeroepen evenals de inhoud, de aard, de strekking of de vorm van een dergelijk verzoek, evenals vanwege technische bezwaren, weigering van (vooruit)betaling of strijdigheid van het verzoek met de belangen van WerkvoorNU dan wel derden waaronder andere Opdrachtgevers.

Algemene Voorwaarden WerkvoorNU B.V.

- 4.8. De Opdrachtgever kan zich niet op een Overeenkomst beroepen, indien voor of bij de uitvoering van de Overeenkomst blijkt dat de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en gegevens niet juist of onvolledig zijn. WerkvoorNU behoudt zich alsdan het recht voor een Overeenkomst niet dan wel niet verder uit te voeren. In dat geval kan WerkvoorNU nimmer gehouden zijn tot enige vergoeding van schade van de Opdrachtgever, onverminderd het recht en de mogelijkheid van WerkvoorNU om ten opzichte van de Opdrachtgever wel aanspraak te kunnen maken op vergoeding van schade dan wel de Overeenkomst alsnog uit te voeren tegen een hogere prijs dan overeengekomen, tot welke betaling de Opdrachtgever dan verplicht is.

Artikel 5: Duur Overeenkomsten

- 5.1. De Opdracht kan worden aangegaan voor bepaalde tijd of voor onbepaalde tijd.
5.2. De Opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege op het moment dat de overeengekomen tijd verstrijkt. Tevens eindigt de Opdracht voor bepaalde tijd van rechtswege wanneer een vooraf overeengekomen toekomstige gebeurtenis zich voordoet of na het bereiken van een bepaalde overeengekomen doelstelling.
5.3. Indien de duur van een Opdracht afhankelijk is gesteld van een toekomstige gebeurtenis of het bereiken van een bepaalde overeengekomen doelstelling, is geen tussentijdse opzegging mogelijk, tenzij deze door WerkvoorNU schriftelijk wordt medegedeeld en/of geaccepteerd en bevestigd.
5.4. De opdracht voor onbepaalde tijd kan door beide partijen te allen tijden worden beëindigd, met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste één kalendermaand. Beëindiging van een opdracht voor onbepaalde tijd dient schriftelijk te worden bevestigd.

Artikel 6: Annulering en wijziging

- 6.1. De Opdrachtgever is gerechtigd een Opdracht te annuleren en/of te wijzigen voordat WerkvoorNU met de uitvoering van de Opdracht is begonnen, mits hij de hierdoor bij WerkvoorNU ontstane schade vergoedt. Onder deze schade wordt begrepen de door WerkvoorNU geleden verliezen en gederfde winst en in elk geval de kosten die WerkvoorNU reeds ter voorbereiding heeft gemaakt, waaronder die van ingekochte materialen, ingeroepen diensten, opleidingskosten, wervings- en selectiekosten en overige bemiddelingskosten. Ingeval van gehele of gedeeltelijke annulering dan wel wijziging van de Opdracht door de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever bovendien tegenover derden volledig aansprakelijk voor de gevolgen van de annulering dan wel wijziging en vrijwaart hij WerkvoorNU ter zake.
6.2. Behoudens de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van WerkvoorNU is de Opdrachtgever niet gerechtigd een Opdracht te annuleren dan wel te wijzigen indien WerkvoorNU reeds met de uitvoering van de Opdracht is aangevangen.
6.3. Aan de in artikel 6.2 genoemde schriftelijke toestemming verbindt WerkvoorNU in ieder geval de voorwaarde dat zij gerechtigd is om aan de Opdrachtgever een schadeloosstelling in rekening te brengen, welke niet lager kan zijn dan 75 % van het honorarium berekend over de totale som van het aantal door de gedetacheerde in het kader van de uitvoering van de Opdracht te verrichten werkzaamheden zoals vastgelegd in de geannuleerde dan wel gewijzigde Opdracht. De Opdrachtgever blijft daarnaast verplicht en gehouden de in artikel 6.1 genoemde bij WerkvoorNU ontstane schade te vergoeden en hij blijft bovendien tegenover derden volledig aansprakelijk voor de gevolgen van de annulering en wijziging en hij vrijwaart WerkvoorNU ter zake.

Artikel 7: Uitvoering van de Overeenkomst

- 7.1. WerkvoorNU zal de Overeenkomst naar beste inzicht en vermogen uitvoeren overeenkomstig de tussen partijen vastgelegde afspraken en procedures. WerkvoorNU bepaalt, met in achtneming van de door de Opdrachtgever gestelde eisen, zelf de wijze waarop de Overeenkomst wordt uitgevoerd. De introductie van de gedetacheerde die de werkzaamheden in het kader van de uitvoering van de overeenkomst dient te verrichten is derhalve voorbehouden aan WerkvoorNU. Bij deze keuze zal WerkvoorNU, zoveel als redelijkerwijs mogelijk is, rekening trachten te houden met de door de Opdrachtgever gestelde wensen en/of eisen.
7.2. WerkvoorNU is te allen tijde gerechtigd en bevoegd aan de Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een in het kader van de uitvoering van de overeenkomst bij de Opdrachtgever geplaatste en ter werk gestelde gedetacheerde door een andere gedetacheerde onder voortzetting en instandhouding van de Overeenkomst, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van WerkvoorNU, beëindiging dienstverband van de gedetacheerde, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving. De Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts afwijzen op redelijke gronden. De Opdrachtgever dient een eventuele afwijzing schriftelijk onder vermelding van de daaraan te grondslag liggende redelijke gronden te motiveren.
7.3. De Opdrachtgever is gehouden zijn volledige medewerking te verlenen aan de uitvoering van de Overeenkomst. De Opdrachtgever dient ervoor zorg te dragen dat alle informatie en gegevens, waarvan WerkvoorNU aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de Overeenkomst, tijdig aan WerkvoorNU worden overhandigd en verstrekt. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde informatie en gegevens niet tijdig aan WerkvoorNU zijn verstrekt, is WerkvoorNU bevoegd en gerechtigd haar verplichtingen voortvloeiend uit de met de Opdrachtgever gesloten Overeenkomst onverwijld in te trekken en op te schorten. In dat geval is de Opdrachtgever gehouden om de schade die WerkvoorNU dientengevolge lijdt in zijn geheel te vergoeden.
7.4. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van WerkvoorNU de gedetacheerde andere werkzaamheden te laten verrichten dan ter uitvoering van de Overeenkomst. Het is de Opdrachtgever voorts niet toegestaan de bij hem in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst geplaatste en ter

Algemene Voorwaarden WerkvoorNU B.V.

werk gestelde gedetacheerde 'door te lenen' aan een derde. Hieronder wordt verstaan; de gedetacheerde aan een derde ter beschikking te stellen voor het verrichten van werkzaamheden onder leiding en toezicht van die derde.

- 7.5. WerkvoorNU is niet gehouden de Overeenkomst in fasen uit te voeren, tenzij partijen nadrukkelijk anders schriftelijk zijn overeengekomen. Indien de Overeenkomst wel in fasen wordt uitgevoerd, dient iedere fase als een afzonderlijke transactie te worden beschouwd. WerkvoorNU is gerechtigd en bevoegd de verdere uitvoering van de onderdelen die tot een volgende fase behoren op te schorten totdat de Oprachtgever de resultaten van de daaraan voorafgaande fase schriftelijk heeft goedgekeurd.
- 7.6. Indien de gedetacheerde in opdracht van de Oprachtgever werkzaamheden dient uit te voeren in het buitenland, dient dit vooraf schriftelijk te worden bevestigd aan WerkvoorNU. Alle kosten (waaronder reis- en verblijfskosten alsmede kosten voor benodigde bescheiden) zijn voor rekening van de Oprachtgever. Toeslagen welke uitgekeerd worden aan de gedetacheerde voor een verblijf in het buitenland door gedetacheerde, zijn gelijk aan de toeslagen welke onder gelijke omstandigheden worden vergoed bij Oprachtgever. De opdrachtgever verzorgt eventueel benodigde tickets, hotelboekingen, visum,

werkvergunning(en) en inentingen.

- 7.7. WerkvoorNU is gerechtigd en bevoegd, wanneer er gerede twijfel bij haar bestaat over de betalingscapaciteit van de Oprachtgever, om haar verplichtingen voortvloeiend uit de met de Oprachtgever gesloten Overeenkomst onverwijld in te trekken en op te schorten tot dat de Oprachtgever integraal aan haar openstaande financiële verplichtingen heeft voldaan dan wel genoegzame zekerheid heeft gesteld. In dat geval is de Oprachtgever gehouden om de schade die WerkvoorNU dientengevolge lijdt in zijn geheel te vergoeden.

Artikel 8: Uitvoeringstermijn

- 8.1. Zijn partijen schriftelijk overeengekomen dat de Overeenkomst binnen een bepaalde termijn moet zijn uitgevoerd dan nog kan deze termijn nimmer worden beschouwd als een fatale termijn. Het enkel verstrijken van een uitvoeringstermijn levert geen verzuim op aan de kant van WerkvoorNU.
- 8.2. Bij overschrijding van de uitvoeringstermijn dient WerkvoorNU eerst schriftelijk door de Oprachtgever in gebreke te worden gesteld, waarbij WerkvoorNU een redelijke termijn tot nakoming dient te worden gegeven, welke termijn nooit korter kan zijn dan 30 dagen. WerkvoorNU kan binnen deze termijn nimmer schadeplichtig en in verzuim zijn.
- 8.3. De Oprachtgever is bij de uitvoering van de Overeenkomst door WerkvoorNU gehouden al datgene te doen, dat redelijkerwijs nodig of wenselijk is om een tijdige uitvoering door WerkvoorNU mogelijk te maken, zulks in het bijzonder door de door WerkvoorNU geplaatste gedetacheerde in staat te stellen de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde werkzaamheden te verrichten. De Oprachtgever is daarbij niet gerechtigd en bevoegd de tewerkstelling van de gedetacheerde tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, behoudens de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van WerkvoorNU. De Oprachtgever is voorts gehouden vragen van WerkvoorNU en/of de door haar bij de Oprachtgever geplaatste gedetacheerde onverwijld te beantwoorden.
- 8.4. Bij niet-naleving door de Oprachtgever van het in het vorige lid van dit artikel en het lid 3 van artikel 11 bepaalde, is de Oprachtgever in verzuim zonder dat daarvoor een schriftelijke ingebrekestelling door WerkvoorNU voor nodig is. WerkvoorNU is alsdan, onverlet de haar krachtens de wet toekomende rechten, bevoegd de nakoming van de Overeenkomst op te schorten totdat de Oprachtgever dit verzuim heeft hersteld. Daarna zal WerkvoorNU de Overeenkomst alsnog binnen een redelijke termijn uitvoeren.

Artikel 9: Arbeidsomstandigheden en aansprakelijkheden

- 9.1. De door WerkvoorNU in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst geplaatste gedetacheerde verricht de werkzaamheden onder regie, leiding en toezicht van de Oprachtgever, tenzij uitdrukkelijk anders schriftelijk is overeengekomen. Tijdens het verrichten van de werkzaamheden rapporteert de gedetacheerde aan een persoon die door de Oprachtgever is aangesteld. De rechtsverhouding tussen de Oprachtgever en de door WerkvoorNU geplaatste gedetacheerde is uitdrukkelijk geen arbeidsovereenkomst. De Oprachtgever wordt wel in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet aangemerkt als werkgever van de gedetacheerde. Vanwege deze hoedanigheid is de Oprachtgever gehouden de werkzaamheden van de gedetacheerde te doen (laten) plaatsvinden met inachtneming van de bij of krachtens die wet gestelde eisen. De Oprachtgever is uit dien hoofde gehouden zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken welke benodigd zijn om te voorkomen dat de gedetacheerde in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.
- 9.2. Indien de Oprachtgever zijn verplichtingen als vermeld in het eerste lid van dit artikel niet of niet voldoende is nagekomen, is hij aansprakelijk voor de door de gedetacheerde geleden schade. De Oprachtgever vrijwaart WerkvoorNU van aanspraken van de gedetacheerde uit hoofde van artikel 7:658 BW.
- 9.3. Indien een gedetacheerde tijdens de uitvoering van de werkzaamheden een bedrijfsongeval of beroepsote overkomt, draagt de Oprachtgever zorg voor het onverwijld op de hoogte stellen van bevoegde instanties en het opstellen van een rapport waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid de toedracht kan worden opgemaakt en in hoeverre het ongeval het gevolg is van onvoldoende getroffen maatregelen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval of dergelijke beroepsziekte.
- 9.4. De Oprachtgever staat er tevens voor in dat de arbeidsduur en de werktijden van de gedetacheerde voldoen aan de wettelijke en andere van overheidswege gestelde eisen.
- 9.5. De Oprachtgever is gehouden en verplicht de door de gedetacheerde geleden schade te vergoeden als gevolg van het feit dat een aan hem/haar toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, beschadigd of tenietgegaan.
- 9.6. WerkvoorNU is tegenover de Oprachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen aan de Oprachtgever,

Algemene Voorwaarden WerkvoorNU B.V.

derden dan wel aan de gedetacheerde zelf die voortvloeien uit doen of nalaten van de gedetacheerde. WerkvoorNU is tegenover de Opdrachtgever voorts niet aansprakelijk voor verbintenissen die gedetacheerdes zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens de Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de Opdrachtgever of die derden.

- 9.7. De Opdrachtgever vrijwaart WerkvoorNU voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van WerkvoorNU als werkgever van de gedetacheerde – direct of indirect – terzake van de in de leden 3, 4 en 5 van dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen.
- 9.8. De Opdrachtgever dient zich afdoende te verzekeren tegen aansprakelijkheden op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van WerkvoorNU verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van die verzekering.

Artikel 10: Detacheringsstarief

- 10.1. Het honorarium wordt berekend op basis van het uurtarief, zoals vastgelegd in de met de Opdrachtgever gesloten Overeenkomst.
- 10.2. De Opdrachtgever is het honorarium verschuldigd over de overeengekomen arbeidsduur c.q. projectduur en eventueel meer gewerkte uren, tenzij en voor zover de door WerkvoorNU bij hem geplaatste gedetacheerde niet werkzaam is geweest wegens ziekte en/of arbeidsongeschiktheid.
- 10.3. Indien een bij de Opdrachtgever geplaatste gedetacheerde buiten de normale kantooruren werkzaamheden verricht in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst wordt het uurtarief in onderling overleg vastgesteld, met dien verstande dat het uurtarief tenminste gelijk zal zijn aan het uurtarief zoals vastgelegd in de Overeenkomst.
- 10.4. Indien een bij de Opdrachtgever geplaatste gedetacheerde per dag/week/maand meer uren aan werkzaamheden verricht in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst dan in de Overeenkomst is vastgelegd, wordt het uurtarief in onderling overleg vastgesteld, met dien verstande dat het uurtarief tenminste gelijk zal zijn aan het uurtarief zoals vastgelegd in de Overeenkomst.
- 10.5. Indien partijen in de Overeenkomst geen vast honorarium zijn overeengekomen, zal het honorarium worden vastgesteld op grond van de werkelijk door de gedetacheerde verrichte uren aan werkzaamheden bij de Opdrachtgever, waarbij uren die als overwerk kunnen worden beschouwd zijn inbegrepen. Het honorarium wordt alsdan berekend volgens de op dat moment geldende uurtarieven van WerkvoorNU.
- 10.6. Alle door WerkvoorNU opgegeven prijzen, daaronder ondermeer begrepen het honorarium en eventuele kosten, gelden exclusief omzetbelasting en reiskosten en overige van overheidswege opgelegde heffingen en verhogingen, tenzij nadrukkelijk anders schriftelijk is vermeld.
- 10.7. WerkvoorNU is gerechtigd en bevoegd extra kosten, welke niet nadrukkelijk in de Overeenkomst zijn opgenomen, aan de Opdrachtgever apart door te berekenen, indien het maken van deze kosten noodzakelijk is voor de uitvoering van de Overeenkomst. In het voorkomende geval zal de Opdrachtgever daarvan zo spoedig als mogelijk schriftelijk in kennis worden gesteld.
- 10.8. WerkvoorNU is gerechtigd en bevoegd het overeengekomen honorarium te verhogen onder meer in geval van tussentijdse verhogingen en/of toelagen op lonen of sociale lasten, waardedaling van de overeengekomen valuta en alle overige overheidsmaatregelen welke prijsverhogend werken tengevolge waarvan de kostprijs wordt verhoogd.
- 10.9. WerkvoorNU is voorts gerechtigd en bevoegd het overeengekomen honorarium te verhogen, indien tijdens de uitvoering van de Overeenkomst blijkt dat de oorspronkelijk overeengekomen dan wel verwachte hoeveelheid werk in zodanige mate door partijen bij het totstandkomen van de Overeenkomst onvoldoende is ingeschat, dat in redelijkheid niet van WerkvoorNU mag worden verwacht dat de Overeenkomst wordt uitgevoerd tegen het door partijen in de Overeenkomst vastgelegde honorarium. WerkvoorNU zal in dat geval de Opdrachtgever onverwijld in kennis stellen van haar voornemen tot verhoging van het honorarium, vergezeld van de omvang van de verhoging en de datum waarop de verhoging zal ingaan.

Artikel 11: Betaling

- 11.1. De in het kader van de Overeenkomst verschuldigde bedragen worden door middel van een factuur wekelijks in rekening gebracht. Betaling dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum, zijde de fatale betalingstermijn, tenzij hiervan met toestemming van WerkvoorNU wordt afgeweken.
- 11.2. De Opdrachtgever kan zich niet beroepen op enig recht van korting, opschorting of inhouding. Compensatie door de Opdrachtgever is slechts toegestaan indien WerkvoorNU de vordering van de Opdrachtgever schriftelijk heeft erkend.
- 11.3. Bij een geschil over het factuurbedrag zal Opdrachtgever: binnen 7 (zeven) dagen na factuurdatum schriftelijk haar bezwaar aan WerkvoorNU kenbaar maken en zal Opdrachtgever in ieder geval binnen 14 (veertien) dagen na ontvangst van de factuur het niet betwiste gedeelte van het factuurbedrag betalen.
- 11.4. De Opdrachtgever is te allen tijde en ongeacht de overeengekomen betalingscondities, gehouden op eerste verzoek van WerkvoorNU zekerheid te stellen voor de voldoening van de krachtens de Overeenkomst aan WerkvoorNU te betalen bedragen. De aangeboden zekerheid zal zodanig moeten zijn, dat de vordering met de eventueel daarop vallende rente en kosten behoorlijk gedekt is en dat WerkvoorNU daarop zonder moeite verhaal zal kunnen nemen. Een eventueel later onvoldoende geworden zekerheid zal op eerste verzoek van WerkvoorNU tot een voldoende zekerheid aangevuld dienen te worden.
- 11.5. Betalingen worden, ongeacht de benoeming, eerst geacht te zijn geschied ter voldoening van de opengevallen rente en kosten, en vervolgens ter voldoening van de oudste, openstaande factuur.
- 11.6. Bij overschrijding van de fatale betalingstermijn is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is hij vervolgens een contractuele rente verschuldigd van 1,5% per maand (cumulatief) over het verschuldigde, waarbij elke ingetreden maand als een volle maand geldt, onverminderd de overige rechten die WerkvoorNU ten opzichte van de

Algemene Voorwaarden WerkvoorNU B.V.

Oprachtgever wegens niet of niet tijdige betaling geldend kan maken.

- 11.7. WerkvoorNU is gerechtigd en bevoegd, wanneer zich een situatie van verzuim voordoet, zoals omschreven in lid 5 van dit artikel, om haar verplichtingen voortvloeiend uit de met de Oprachtgever gesloten Overeenkomst onverwijld tijdelijk in te trekken en op te schorten, totdat de Oprachtgever integraal aan zijn openstaande financiële verplichtingen heeft voldaan.
- 11.8. Indien WerkvoorNU genoodzaakt is haar vordering uit handen te geven, komen, afgezien van haar verdere aanspraken op schadevergoeding, alle kosten daaronder vallende voor rekening van de Oprachtgever, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke laatste gefixeerd wordt op 15% van het te vorderen bedrag, met een minimum van €500,--, overigens ongeacht en onverminderd het recht van WerkvoorNU om hogere kosten in rekening te brengen. Daarbij geldt tevens en aanvullend dat, wanneer WerkvoorNU in een procedure geheel of gedeeltelijk in het gelijk wordt gesteld, de Oprachtgever alsdan gehouden is niet alleen de geliquideerde proceskosten te voldoen, maar alle door WerkvoorNU gemaakte proceskosten, kosten van externe adviseurs waaronder ondermeer advocaten, deurwaarders en accountants inbegrepen.

Artikel 12: Facturatie op basis van tijdverantwoordingsformulier

- 12.1. De facturen van WerkvoorNU worden uitgeschreven aan de hand van de door de Oprachtgever voor akkoord getekend tijdverantwoordingsformulier welke de Oprachtgever verbindt.
- 12.2. De Oprachtgever is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat op het tijdverantwoordingsformulier het juist aantal gewerkte uren, overuren alsmede werkelijk gemaakte (on)kosten naar waarheid zijn ingevuld.
- 12.3. De Oprachtgever ziet er tijdens het verrichten van de arbeid erop toe dat het overeen gekomen aantal gewerkte uren en overuren niet wordt overschreden.
- 12.4. Indien opdrachtgever het tijdverantwoordingsformulier niet ondertekent dan wel nalatig is de tijdverantwoordingsformulieren van de gedetacheerde voor akkoord te ondertekenen en/of niet binnen 5 werkdagen na de desbetreffende werkzaamheden zelf een – naar zijn mening correct ingevulde – tijdverantwoordingsformulier aan WerkvoorNU heeft verstrekt, is WerkvoorNU bevoegd zelf het aantal door de gedetacheerde gewerkte uren bindend vast te stellen, waarbij de overeengekomen arbeidsomvang als uitgangspunt zal dienen. WerkvoorNU is gerechtigd de eventueel meergewerkte uren over die betreffende periode alsnog in rekening te brengen.
- 12.5. Bij verschil tussen de door de gedetacheerde ingeleverde tijdverantwoordingsformulier en het door opdrachtgever behouden afschrift, geldt de bij WerkvoorNU ingeleverde tijdverantwoordingsformulier als volledig bewijs, behoudens tegenbewijs van opdrachtgever dat het door haar behouden afschrift juist is.

Artikel 13: Reclames

- 13.1. Klachten over de door WerkvoorNU verrichte prestaties voortvloeiende uit de met de Oprachtgever gesloten Overeenkomst, daaronder mede begrepen de werkzaamheden die door WerkvoorNU bij de Oprachtgever geplaatst gedetacheerde heeft verricht, dienen door de Oprachtgever onverwijld na ontdekking, doch uiterlijk binnen 8 werkdagen na voltooiing van de uitvoering van de Overeenkomst schriftelijk te worden gemeld aan WerkvoorNU. De Oprachtgever is gehouden de klachten nauwkeurig te specificeren onder overlegging van relevant bewijsmateriaal.
- 13.2. WerkvoorNU dient onmiddellijk in staat te worden gesteld de door de Oprachtgever ingediende klacht te controleren. Indien de door de Oprachtgever ingediende klacht naar het oordeel van WerkvoorNU terecht is, zal WerkvoorNU de keuze hebben hetzij in overleg met de Oprachtgever zorg te dragen voor een adequate oplossing van de klacht zoals het herstellen van de fouten en gebreken, dan wel een billijke schadevergoeding tot ten hoogste het factuurbedrag van de geleverde prestatie aan de Oprachtgever toe te kennen. In deze gevallen kan de Oprachtgever nimmer enige aanspraak maken op vervangende en/of aanvullende schadevergoeding.
- 13.3. WerkvoorNU is niet verplicht tot verdere vergoeding van schade en kosten, hoe dan ook genaamd.
- 13.4. Indien de Oprachtgever niet binnen de in lid 1 van dit artikel omschreven termijnen en wijze een klacht indient bij WerkvoorNU wordt hij geacht met de staat van de door WerkvoorNU geleverde prestaties in te stemmen en vervalt het recht op reclame.
- 13.5. Indien de in het eerste van dit artikel bedoelde termijnen naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid ook voor een zorgvuldig en alert Oprachtgever als onaanvaardbaar kort moeten worden beschouwd, zullen de termijnen worden verlengd tot uiterlijk het eerste moment waarop het onderzoek respectievelijk het in kennis stellen van WerkvoorNU voor de Oprachtgever redelijkerwijs mogelijk is.
- 13.6. De Oprachtgever is niet gerechtigd de Overeenkomst te ontbinden dan wel zijn verplichtingen geheel of gedeeltelijk na te laten, op te schorten, dan wel uit te stellen indien WerkvoorNU in gebreke blijft met een richtige nakoming van haar verplichtingen uit de Overeenkomst, tenzij er sprake is van grove nalatigheid of ernstige schuld.

Artikel 14: Aansprakelijkheid en schade

- 14.1. WerkvoorNU aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor de door de Oprachtgever geleden schade, tenzij deze het gevolg is van een toerekenbare tekortkoming of een onrechtmatige daad van WerkvoorNU. In dat geval is WerkvoorNU slechts aansprakelijk voor zover deze aansprakelijkheid door de verzekering van WerkvoorNU wordt gedekt, en wel tot het bedrag van de door de verzekeraar gedane uitkering.
- 14.2. Indien de verzekeraar van WerkvoorNU om enige reden niet overgaat tot uitkering, dan wel de schade niet door de verzekering is gedekt, is de aansprakelijkheid in het voorkomende geval beperkt tot het factuurbedrag van de Overeenkomst, althans dat gedeelte van de Overeenkomst waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft en berekend over maximaal de laatste drie maanden van de Overeenkomst. WerkvoorNU is nimmer verplicht tot verdere vergoeding van schade en kosten, hoe dan ook genaamd en van welke aard dan ook, bedrijfsschade of andere

Algemene Voorwaarden WerkvoorNU B.V.

- gevolgsschade van de Opdrachtgever daarbij inbegrepen.
- 14.3. De Opdrachtgever is te allen tijde verplicht en gehouden maatregelen te nemen ter beperking en ter voorkoming van zijn schade. Indien de Opdrachtgever daadwerkelijk schade heeft geleden, dient hij gemotiveerd onder overlegging van relevant bewijsmateriaal aan te tonen welke maatregelen hij heeft genomen om zijn vermeende schade te beperken en te voorkomen.
- 14.4. WerkvoorNU is niet aansprakelijk indien de tekortkoming het gevolg is van overmacht, zoals omschreven in artikel 15 van deze algemene voorwaarden voor detachering.
- 14.5. De in dit artikel opgenomen beperkingen gelden niet indien de schade het gevolg is van opzet of grove schuld van WerkvoorNU.

Artikel 15: Overmacht

- 15.1. Omstandigheden buiten de wil en toedoen van WerkvoorNU om, al dan niet ten tijde van het sluiten van de Overeenkomst voorzienbaar, welke van dien aard zijn dat naleving van de Opdracht redelijkerwijs niet langer van WerkvoorNU kan worden verlangd, gelden als overmacht, ongeacht blijvend of tijdelijk, en bevrijden WerkvoorNU van de verplichtingen tot nakoming.
- 15.2. Onder overmacht wordt onder andere, maar niet uitsluitend, verstaan: oorlog, terrorisme, onrusten, natuurrampen, stormschade, overstromingen, abnormale weersomstandigheden, sneeuw, sneeuwval, vorst, brand, storingen in levering van energie, in- en uitvoerverboden, werkstakingen, uitsluiting van of gebrek aan personeel, gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid of overlijden van de door WerkvoorNU bij de Opdrachtgever geplaatste gedetacheerde, gebreken aan hulp- en transportmiddelen, verkeersbelemmeringen, diefstal van goederen, wanprestatie van derden die door WerkvoorNU ten behoeve van de uitvoering van de Opdracht zijn ingeschakeld, waaronder eveneens moet worden begrepen niet volledige en/of vertraagde levering doortoeleveranciers van WerkvoorNU, evenals alle belemmeringen, veroorzaakt door maatregelen van overheidswege.
- 15.3. Ingeval van overmacht heeft WerkvoorNU het recht om zonder rechterlijke tussenkomst de Opdrachtbevestiging geheel of gedeeltelijk te ontbinden dan wel de Opdracht zodanig te wijzigen dat uitvoering daarvan weer mogelijk wordt, zonder dat de Opdrachtgever aanspraak kan maken op schadevergoeding. Indien WerkvoorNU op het moment van ontbinding al prestaties ter uitvoering van de Opdrachtbevestiging heeft verricht, zullen deze prestaties en de daarmee samenhangende betalingsverplichtingen geen voorwerp van ongedaanmaking zijn, tenzij WerkvoorNU schriftelijk aan de Opdrachtgever te kennen heeft gegeven hierop aanspraak te willen maken.

Artikel 16: Ontbinding en beëindiging

- 16.1. Indien de Opdrachtgever tekort schiet in de nakoming van zijn verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst dan wel zich omstandigheden voordoen als vermeld in lid 2 van dit artikel, heeft WerkvoorNU het recht de Overeenkomst onmiddellijk tussentijds te ontbinden, zonder dat daartoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval zal de opdrachtgever niet gerechtigd zijn tot enigerlei schadeloosstelling, maar is de Opdrachtgever gehouden om alle schade, rente en kosten als gevolg van de tussentijdse ontbinding c.q. beëindiging aan WerkvoorNU te vergoeden. Deze schade zal alsdan in ieder geval het restantbedrag van de nog in rekening te brengen factuurbedragen in het kader van uitvoering van de Overeenkomst omvatten inclusief omzetbelasting, onverminderd het recht van WerkvoorNU op volledige schadevergoeding. Alsdan is de Opdrachtgever bovendien tegenover derden volledig aansprakelijk voor de gevolgen van de ontbinding en vrijwaart zij WerkvoorNU ter zake.
- 16.2. WerkvoorNU is onder meer gerechtigd de Overeenkomst tussentijds te ontbinden indien de Opdrachtgever in gebreke blijft tijdig te betalen of andere verplichtingen uit de Overeenkomst (inclusief deze algemene voorwaarden voor detachering) na te komen, of indien een van de volgende omstandigheden zich voordoet of dreigt te gaan doen:
- Op één of meerdere vermogensbestanddelen van de Opdrachtgever wordt conservatoir of executoriaal beslag gelegd;
 - Het faillissement van de Opdrachtgever wordt aangevraagd;
 - De Opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard;
 - Aan de Opdrachtgever wordt, al dan niet voorlopig, surseance van betaling verleend of zodanige surseance van betaling door de Opdrachtgever wordt aangevraagd;
 - de Opdrachtgever overlijdt of onder curatele wordt gesteld;
 - de onderneming van de Opdrachtgever wordt gestaakt en/of ontbonden en/of geliquideerd en/of aan een derde overgedragen;
 - WerkvoorNU in staat van faillissement wordt verklaard;
 - De Opdrachtgever handelingen verricht of nalaat, waardoor de goede naam van WerkvoorNU dan wel van derden waaronder gedetacheerde en andere Opdrachtgevers in ernstige mate in diskrediet wordt gebracht;
 - De Opdrachtgever niet langer voldoet aan door of krachtens de wet gestelde regels of voorschriften;
 - De Opdrachtgever melding maakt van een betalingsachterstand.
Het voorgaande laat onverlet het recht van WerkvoorNU om volledige schadevergoeding te vorderen van de Opdrachtgever.
- 16.3. Indien WerkvoorNU op het moment van ontbinding al prestaties ter uitvoering van de Overeenkomst heeft verricht, zullen deze prestaties en de daarmee samenhangende betalingsvoorschriften geen voorwerp van ongedaanmaking zijn, tenzij WerkvoorNU schriftelijk aan de Opdrachtgever te kennen heeft gegeven hierop

Algemene Voorwaarden WerkvoorNU B.V.

aanspraak te willen maken.

- 16.4. Een Overeenkomst eindigt van rechtswege op het moment de arbeidsovereenkomst of Overeenkomst met de gedetacheerde eindigt en WerkvoorNU niet in staat is binnen één maand na beëindiging van de arbeidsovereenkomst of overeenkomst met de gedetacheerde, een vervangende gedetacheerde in te zetten. Opdrachtgever vrijwaart WerkvoorNU voor elke aansprakelijkheid (bijvoorbeeld gederfde winst, kosten voor aantrekken in inwerken van een nieuwe gedetacheerde) van WerkvoorNU.
- 16.5. Indien de gedetacheerde voor een minimale periode van één maand achtereenvolgens geen werkzaamheden voor Opdrachtgever kan verrichten, de Overeenkomst niet is geëindigd en de werkzaamheden niet door een vervanger zijn verricht, is de Opdrachtgever gerechtigd de Overeenkomst schriftelijk te beëindigen. Opdrachtgever is niet gerechtigd de Overeenkomst te beëindigen in geval WerkvoorNU de gedetacheerde niet ter beschikking kon stellen wegens een aan Opdrachtgever van WerkvoorNU toerekenbare oorzaak. Opdrachtgever vrijwaart WerkvoorNU voor elke aansprakelijkheid (bijvoorbeeld gederfde winst, kosten voor aantrekken in inwerken van een nieuwe gedetacheerde) van WerkvoorNU.

Artikel 17: Intellectueel eigendom

- 17.1. WerkvoorNU zal, indien en voor zover het nodig en mogelijk is, haar medewerking verlenen om te bewerkstelligen c.q. te bevorderen dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden waaronder onder meer begrepen verslagen, rapporten, begrotingen, tekeningen, schetsen, bestekken en andere bescheiden; modellen en computerbestanden die de gedetacheerde in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst heeft vervaardigd, toekomen respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Opdrachtgever, tenzij uitdrukkelijk anders in de Overeenkomst is vastgelegd. Indien WerkvoorNU in verband hiermee een vergoeding verschuldigd wordt aan de gedetacheerde, wordt de Opdrachtgever van rechtswege een gelijke vergoeding verschuldigd aan WerkvoorNU.
- 17.2. WerkvoorNU is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de gedetacheerde verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de gedetacheerde zich beroept op enig recht van intellectuele en industriële eigendom.
- 17.3. Alle door WerkvoorNU aan de Opdrachtgever geleverde zaken blijven eigendom van WerkvoorNU totdat de Opdrachtgever zijn verplichtingen uit de Overeenkomst alsmede alle vorderingen van WerkvoorNU wegens niet nakoming van de Overeenkomst door de Opdrachtgever volledig heeft voldaan.

Artikel 18: Geheimhouding

- 18.1. WerkvoorNU en de Opdrachtgever verbinden zich alles in het werk te stellen om te voorkomen dat vertrouwelijke informatie van en over de wederpartij ter kennis of in handen van derden komt. Een en ander geldt niet indien de openbaarmakende partij aantoont dat bepaalde informatie reeds publiekelijk bekend is, anders dan door deze geheimhoudingsverplichting.
- 18.2. Het is WerkvoorNU wel toegestaan in advertenties, reclame-uitingen, dan wel anderszins binnen het kader van haar marketingactiviteiten melding te maken van het feit dat zij samenwerkt met de Opdrachtgever, mits de goede naam van de Opdrachtgever niet in ernstige mate in diskrediet wordt gebracht.
- 18.3. Partijen dragen er zorg voor, dat een gelijke geheimhoudingsplicht als in lid 1 omschreven wordt opgelegd aan hun werknemers of door hen ingeschakelde derden, die toegang hebben tot de in lid 1 bedoelde informatie. WerkvoorNU is evenwel nimmer aansprakelijk voor eventuele schade als gevolg van het feit dat een door haar in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst bij de Opdrachtgever geplaatste gedetacheerde de in lid 1 omschreven geheimhoudingsplicht schendt.
- 18.4. Het in dit artikel bepaalde blijft van kracht tot 5 jaar na de uitvoering van de met de Opdrachtgever gesloten Overeenkomst.

Artikel 19. Rechtstreekse arbeidsverhouding

- 19.1. Het is de Opdrachtgever en alle aan haar gelieerde ondernemingen tijdens de uitvoering van de Opdracht en gedurende 12 maanden na de volledige uitvoering van de Opdracht niet toegestaan om zonder uitdrukkelijke voorafgaande schriftelijke toestemming van WerkvoorNU, rechtstreeks voor zich dan wel door middel van derden, een arbeidsverhouding en/of samenwerking van welke aard dan ook met de door WerkvoorNU in het kader van de uitvoering van de Opdracht geplaatste gedetacheerde aan te gaan.
- 19.2. Het is de Opdrachtgever en alle aan haar gelieerde ondernemingen voorts niet toegestaan gedurende een periode van 12 maanden nadat de gedetacheerde door WerkvoorNU aan hem is voorgesteld c.q. geïntroduceerd en een Opdracht niet tot stand is gekomen, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan met de door WerkvoorNU voorgestelde c.q. geïntroduceerde gedetacheerde.
- 19.3. Bij overtreding van het in lid 1 van dit artikel genoemde verbod verbeurt de Opdrachtgever aan WerkvoorNU in ieder geval een dadelijk en ineens zonder sommatie of ingebrekestelling opeisbare boete groot €25.000,- vermeerderd met €500,- voor iedere dag dat de Opdrachtgever in overtreding blijft, onverminderd zijn gehoudenheid tot betaling aan WerkvoorNU van een volledige schadevergoeding te dezer zake indien deze meer dan gemeld boetebedrag mocht belopen.
- 19.4. Bij overtreding van het in lid 2 van dit artikel genoemde verbod verbeurt de Opdrachtgever aan WerkvoorNU in ieder geval een dadelijk en ineens zonder sommatie of ingebrekestelling opeisbare boete groot €15.000,- vermeerderd met €300,- voor iedere dag dat de Opdrachtgever in overtreding blijft, onverminderd zijn gehoudenheid tot betaling aan WerkvoorNU van een volledige schadevergoeding te dezer zake indien deze meer dan gemeld boetebedrag mocht

Algemene Voorwaarden WerkvoorNU B.V.

belopen.

Artikel 20: Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever

- 20.1. De Opdrachtgever aan wie door WerkvoorNU een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich nadrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerder genoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. WerkvoorNU is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.

Artikel 21: Overige bepalingen

- 21.1. De Opdrachtgever staat er voor in, dat er op de door hem aangeleverde gegevens en materialen geen enkele eigendomsbeperkingen, eigendomsrechten, auteursrechten en overige industriële eigendomsrechten rusten die door derden kunnen worden ingeroepen om de uitvoering van de Overeenkomst tegen te gaan dan wel te beletten. De Opdrachtgever vrijwaart WerkvoorNU tegen aanspraken van eventuele derden dienaangaande, onverminderd het recht van WerkvoorNU om van de Opdrachtgever aanvullende schadevergoeding te vorderen.
- 21.2. De Opdrachtgever staat er voorts voor in, dat de door hem aangeleverde informatiedragers, elektronische bestanden, software e.d. vrij zijn van virussen en defecten, bij gebreke waarvan de Opdrachtgever jegens WerkvoorNU volledig aansprakelijk is voor de dienengevolge door haar geleden schade.
- 21.3. Het risico van verlies of beschadiging van goederen die voorwerp zijn van de met de Opdrachtgever gesloten Overeenkomst, gaan over op de Opdrachtgever op het moment waarop deze aan de Opdrachtgever zijn geleverd en daarmee in de macht van Opdrachtgever en/of een door Opdrachtgever aan te wijzen derden zijn gebracht.
- 21.4. Het verzenden van gegevens en informatie via datacommunicatielijnen, zoals telefoonlijnen, kabel of draadloze verbindingen, geschiedt onder verantwoordelijkheid en voor risico van de partij die zich van die communicatiemethode bedient.
- 21.5. De Opdrachtgever draagt het risico van misverstanden ten aanzien van de inhoud en uitvoering van de Overeenkomst indien deze hun oorzaak vinden in door WerkvoorNU niet, niet juist, niet tijdig of onvolledig ontvangen specificaties of andere mededelingen die mondeling of door een door de Opdrachtgever daartoe aangewezen persoon zijn gedaan dan wel zijn overgebracht door middel van enig technisch middel zoals de telefoon, de fax en soortgelijke transmissiemedia.

Artikel 22: Toepasselijk recht en bevoegde rechter

- 22.1. Op Overeenkomsten waarop deze voorwaarden van toepassing zijn en nadere Overeenkomsten die daaruit voortvloeien, is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.
- 22.2. Alle geschillen, voortvloeiend uit de Overeenkomsten waarop deze voorwaarden van toepassing zijn dan wel uit nadere Overeenkomsten, die daarvan het gevolg mochten zijn, de uitvoering ervan inbegrepen, zullen bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter te Amsterdam.

Artikel 23: Wijzigingen en uitleg van de voorwaarden

- 23.1. Deze algemene voorwaarden voor detachering en alle offertes en opdrachten waarop zij betrekking hebben, zijn onderworpen aan Nederlands recht.
- 23.2. Ingeval van uitleg van de inhoud en strekking van deze voorwaarden, is de Nederlandse tekst daarvan steeds bepalend.